**T.C.**

**………………………… KAYMAKAMLIĞI**

**…………………………………. MESLEKİ ve TEKNİK ANADOLU LİSESİ**

**İLE**

**………………………………………………**

**ARASINDA YAPILAN**

**"OKUL-SANAYİ İŞBİRLİĞİ İSTANBUL MODELİ"**

**PROTOKOLÜ**

**………. 2016**

**T.C.**

**…………………….Kaymakamlığı**

**…………………………………………. Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğü**

**ile**

**………………………………………………**

**Arasında Yapılan**

**“Okul-Sanayi İşbirliği İstanbul Modeli” Protokolü**

**Taraflar**

**Madde 1.**Bu Protokolün tarafları **………………………………………………….. Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğü** ile **……………………………………………..**’dir. Tarafların her türlü tebligat ve haberleşme adresleri aşağıdaki gibidir.

1. **……………………………………………………………………….…… Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğü**

Adres :

Telefon :

Faks :

E-posta :

1. **………………………………………………………..**

Adres :

Telefon :

Faks :

E-posta :

**Tanımlar**

**Madde 2.**Bu Protokolde geçen;

1. **İL MEM:** …………….. Valiliği ...................... İl Milli Eğitim Müdürlüğü’nü,
2. **Okul**: ……………………………………………. Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
3. **İşletme**: …………………………………………
4. **Protokol Yürütme Kurulu (PYK):** Okul Müdürünün başkanlığında, işletme tarafından görevlendirilen 1 kişi ve ilgili alan şefinden oluşan kurulu,
5. **Eğitim Koordinatörü**: Okul ile İşletme arasında koordinasyonusağlayan, işletme tarafından görevlendirilen kişiyi,
6. **Öğrenci Seçme Komisyonu:**Okul Müdürü’nün kendisi veya görevlendireceği bir müdür yardımcısı başkanlığında, eğitim koordinatörü, alan şefi, alan öğretmenleri ve işletme temsilcisinden oluşan komisyonu,
7. **Eğitici Personel**: İşletmenin teknik uzmanlarını ve Okulunmevcut öğretmen kadrosunu,
8. **Atölye**:Okul ve İşletme mutabakatıyla belirlenecek okul bünyesinde protokol kapsamında kurulacak atölye/atölyeleriifade eder.
9. **Alan Şefi**: Mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarındaki alan/bölüm, atölye ve laboratuvarlarda ilgili mevzuatında belirtilen görevleri yürütmek üzere ilgili alandan görevlendirilen atölye ve laboratuvar öğretmenini,
10. **Öğretmen:**…………………Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’nde görevli meslek alanı öğretmenleri, uzmanlar ve usta öğreticileri,
11. **Öğrenci:**…………………… Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’nde …………………. Alanında okuyan öğrencilerini
12. **Teknolojik İşbirliği:** Okuldaki laboratuvar ve burada bulunan donanım konusunda işletmenin vereceği desteği,
13. **Deneyim Paylaşımı:** İşletmenin, okula giderek ya da iş yerinde öğretmen ve öğrencilere, ilgili meslek alanındaki güncel uygulama ve yeniliklere dair deneyimlerini paylaşmasını, alan tanıtım, konferans, saha inceleme, fuar vb. organizasyonlarda okul ile yapacağı işbirliğini,
14. **İstihdam Odaklı İşbirliği:** Öğrencinin, staj başlangıcından istihdam edilmesine kadar geçen süreçte gerçekleştirilen işbirliğini ifade eder.

**Amaç**

**Madde 3.**Bu Protokolün amacı; …………………………………dalı olan okulun, eğitsel, sosyal ve ekonomik gereksinimlerinin giderilmesi yolu ile güçlendirilmesi; işletmenin ihtiyaç duyulan nitelikli işgücünün Okul-Sanayi İşbirliği İstanbul Modeli ile …………………….. sektörünün, …BURAYA DALIN GENEL YETERLİKLERİ……….. ……………. yeterliklerine sahip sorumlu, nitelikli eleman gücünü yeni teknik ve yöntemlere dayalı olarak yetiştirmektir. Bu amaca hizmetle Okul ile işbirliği halinde “…BURAYA FİRMANIN ADI…………….. EĞİTİM ATÖLYESİ” programı kapsamında geliştirilecek ve uygulanacaktır.

**Kapsam**

**Madde 4.** Bu Protokol, Okul ile İşletme teknik işbirliğinde; …(BURAYA ALANIN AMACI YAZILACAK…… , ……………………..Dalı adı altında, yeni teknik ve yöntemlere dayalı atölye kurulmasını deneyim paylaşımını ve istihdam odaklı işbirliğini kapsamaktadır.

**Dayanak**

**Madde 5.**Bu Protokol, 1739 sayılı Milli Eğitim Temel Kanunu, 3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu, 652 Sayılı Milli Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname, 9 Ekim 2015 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile İstanbul Sanayi Odası arasında imzalanan “Okul-Sanayi işbirliği İstanbul Modeli” protokolü ve Orta Öğretim Kurumları Yönetmeliği ile Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe dayanılarak hazırlanmıştır.

**Protokol Kapsamında Yapılacak İşler**

**Madde 6.** Bu Protokol kapsamında taraflar aşağıdaki faaliyetleri gerçekleştirirler.

1. …………………… Dalı ile ilgili eğitim ve öğretimi destekleyici Atölye/Laboratuvar kurulması,
2. ………………….. Dalı öğretmenlerine ve okuldaki diğer tüm öğretmenlere yönelik olarak hizmet içi eğitim faaliyetleri kapsamında kurslar ve/veya seminerler düzenlenmesi,
3. ………………….. Dalına yönelik olarak atölye/laboratuvarın desteklenmesi
4. Öğrencilerin İşletme’de zorunlu stajlarını yapmalarına öncelik sağlanması,
5. Öğrencilerin mezuniyetleri sonrasında İşletme’nin bünyesinde ihtiyaç bulunması halinde istihdamlarına öncelik verilmesi,
6. ……………… Dalı ile ilgili öğretim materyalleri hazırlanması,
7. İşletme ve Okul arasında deneyim paylaşımına olanak sağlanması.

**Tarafların Yükümlülükleri**

**Madde 7.** Tarafların yükümlülükleri aşağıdaki gibidir.

 (a) Okul

1. Okul adına tek sorumlu Okul Müdürü’dür, sorumluluğunu devredemez.

 Okul Müdürü Protokol Yürütme Kurulu’na başkanlık eder. İlgili alan şefi de bu kurulun

 üyesidir. Kurul, İl MEM Müdür Yardımcısına karşı sorumludur.

1. Protokol Yürütme Kurulu’nun görevleri şunlardır:
	1. 3 ayda bir İl MEM Mesleki ve Teknik Eğitim Müdür Yardımcısına rapor sunmak,
	2. işletme’nin sağladığı teknolojik alt yapı desteğine ilişkin kazanımları 3 ayda bir İl MEM Mesleki ve Teknik Eğitim Müdür Yardımcısına rapor olarak sunmak,
	3. Öğrenci ve öğretmenlere verilen eğitimlerden edinilen kazanımları 3 ayda bir İl MEM Mesleki ve Teknik Eğitim Müdür Yardımcısına rapor olarak sunmak,
	4. İşletme’de staj gören öğrencilerin edindiği kazanımları; bu öğrenciler içerisinden mezuniyet sonrası işletmede istihdam edilenler hakkındaki istatistiki verileri raporlaştırarak İl MEM Mesleki ve Teknik Eğitim Müdür Yardımcısına bildirmek,
2. Okulda kurulan atölyedeki uygulama için eğitim programının uygulamasına yönelik tedbirleri almak ve üst kurumlara protokolün yürütülmesine yönelik olarak gerekli bilgileri vermek,
3. 11. sınıfa geçen …………………….. dalına başvuran başarılı öğrencilerin listesini İşletme’ye vermek,
4. Atölye, teçhizat vb. altyapı ihtiyacını işletme ile birlikte tespit etmek,
5. Tespit edilen ihtiyaçların giderilmesine yönelik yol haritasında kendisine düşen sorumluluğu yerine getirmek,
6. Atölye için tahsis edilen yerin bulunduğu binaya ait elektrik, ısıtma, havalandırma, su, banyo, tuvalet vb. ihtiyaçlara ait tesisatın, eğitim ve öğretimin sağlıklı bir şekilde yürütülebilmesini temin edebilecek yeterlilikte yapılması ve işler durumda tutulmasını sağlamak,
7. Okul Müdürü’nün kendisi veya görevlendireceği bir müdür yardımcısı başkanlığında, okuldaki eğitim koordinatörü, alan şefi, alan öğretmenleri ve işletme temsilcisinden oluşan Öğrenci Seçme Komisyonu kurmak,
8. Deneyimlerin paylaşılması kapsamında okulda ya da işyerinde verilmesi planlanan eğitim konularını, işletme ile birlikte belirlemek,
9. Programa katılacak öğrenciler için gerekli sayı ve nitelikte öğretmen görevlendirmek,
10. Programa katılacak öğrencilerin programa katılım için planlarını oluşturup takibini sağlamak,
11. İşletmenin yönlendirmesi doğrultusunda eğitim takvimini oluşturmak,
12. İşletme temsilcisinin öğrenci ve öğretmenlere meslek alanındaki güncel uygulamalara dair vereceği eğitimler için uygun ortam hazırlamak,
13. İşletmenin stajyer olarak işe alacağı öğrencileri tespit edebilmesi için gerekli kolaylığı sağlamak,
14. İşletme tarafından staja kabul edilen öğrencilerle ilgili resmi iş ve işlemleri ilgili mevzuatı çerçevesinde yürütmek,
15. İşletme tarafından sağlanan eğitim amaçlı ürün, alet, araç, her türlü ekipmanın korunması, atölye ve eğitim amacı dışında kullanılmaması için gerekli önlemleri almak,
16. İşletme ile iletişim kanallarının açık tutulmasını sağlamak,

(b) İşletme

1. Kendi bünyesinden 1 kişiyi, Protokol Yürütme Kurulu’nda görevlendirmek,
2. Atölye, teçhizat vb. teknolojik altyapı ihtiyacını işbirliği yapılan okul ile birlikte tespit etmek,
3. Tespit edilen ihtiyaçların giderilmesine yönelik yol haritası belirlemek ve okul ile paylaşmak,
4. Atölye eğitiminin gereği olarak ilgili hacim içerisine yapılacak düzenlemelere göre ortaya çıkabilecek gerekli havalandırma, su, elektrik, ek derslik ve aydınlatma gibi ek tesisatı yaptırmak ve öğretime hazır hale getirmek,
5. Tespit edilen laboratuvar, atölye, teçhizat vb. teknolojik altyapı ihtiyacını belirlenen yol haritası doğrultusunda gidermek,
6. Protokol geçerlilik süresi boyunca atölyenin altyapısının güncel tutulması için düzenli olarak izleme gerçekleştirmek,
7. Dal programının uygulanması için gerekli malzeme ve teçhizatı temin etmek, protokolün imzalanmasında sonra Okulun demirbaşına bırakmak,
8. Öğrenci Seçme Komisyonu’na bir temsilci görevlendirmek,
9. Okulun belirlediği adaylar arasından,programa katılacak öğrencileri seçmek
10. Deneyimlerin paylaşılması kapsamında okulda ya da işyerinde verilmesi planlanan eğitim konularını, Okul ile birlikte belirlemek,
11. Okul ile birlikte eğitim takvimini oluşturmak,
12. İşyerinde vereceği eğitimler için uygun ortam hazırlamak,
13. Verilecek eğitimlere uygun, konusunda yetkin kişi ya da kişileri görevlendirmek,
14. Meslek alanındaki öğrenci ve öğretmenlere alan tanıtımı ve saha inceleme faaliyetleri için olanak sağlamak,
15. Meslek alanıyla ilgili konferans, fuar, vb. organizasyonlara öğretmen ve öğrencilerin katılımı konusunda Okul’la işbirliği yapmak,
16. Öğrencilere mezuniyet yılı sonunda, program çerçevesinde, mesleki eğitim alan öğrenciler için Programa katılımına dair katılımcı sertifikası vermek,
17. Belirleyeceği ölçütlere göre staja kabul edeceği öğrencilerin seçimini gerçekleştirmek,
18. Stajyer öğrencilerin, ilgili alanda en iyi şekilde yetiştirilmesi için gereken hassasiyeti göstermek,
19. Bünyesinde staj yapan öğrencilerin istihdamında pozitif ayrımcılık yapmak.

**Atölye Tespiti**

**Madde 8.** Okul ile İşletme yetkilileri, Atölye yerini, alanını ve öğrenim görecek öğrenci kontenjanını İşletme’nin talebi ve okul kapasitesine bağlı olarak birlikte belirlerler.

**Atölye Kurulması ve Donatılması**

**Madde 9.** Laboratuvar için tahsis edilen yerin bulunduğu binaya ait elektrik, ısıtma, havalandırma, su, banyo, tuvalet vb. ihtiyaçlara ait tesisatın, eğitim ve öğretimin sağlıklı bir şekilde yürütülebilmesini temin edebilecek yeterlilikte yapılması ve işler durumda tutulması Okul müdürlüğü tarafından; laboratuvar eğitiminin gereği olarak ilgili alan içerisine yapılacak düzenlemelere göre ortaya çıkabilecek gerekli havalandırma, su, elektrik, ek derslik ve aydınlatma gibi ek tesisat İşletme tarafından yaptırılacaktır.

Alan programının uygulanması için gerekli malzeme ve teçhizat İşletme tarafından temin edilecek, Okul tarafından okulun demirbaşına kaydedilecektir.

**Öğrenci Seçimi**

**Madde 10.** Programa katılacak öğrenciler, 10.sınıfı başarı ile tamamlamış …………………….. Alanı öğrencilerinden mesleki beceri ve ilgisi göz önüne alınarak Öğrenci Seçme Komisyonu tarafından belli ölçütlere göre seçilir. 10. Sınıf sonunda İşletme temsilcisi ve atölye şefi tarafından değerlendirilen öğrenci …FİRMANIN ADI………………Eğitim Atölye’sine girmeye hak kazanır. Ölçütler objektif olarak belirlenip komisyon olarak tutanakta açıkça ifade edilir. Seçim sırasında İşletmenin ve Okulun gereksinimleri ile uygunluğu gözetilir. Öğrenci sayısının fazla olması halinde, birden fazla grup çalışması plana göre oluşturulabilir.

**Protokolün Uygulamaya Konulması**

**Madde 11.** Bu Protokol Kaymakamlık makamının onayladığı tarihte yürürlüğe girer ve hüküm ifade etmeye başlar.

**Protokolün Süresi ve Sürenin Uzatılması**

**Madde 12.** İşletmenin gerçekleştireceği yatırımın kapsamı ve niteliği dikkate alınarak iş bu protokol uygulamaya konulduğu tarihten itibaren 3 (üç) yıl süre ile yürürlükte kalır. Bu protokol, sürenin bitiminden 30 (Otuz) gün öncesine kadar, taraflardan birinin diğerine aksine resmi başvurusu olmadığı takdirde aynı koşullarda 1 (bir) yıl süre ile uzar.

**Uyuşmazlıkların Çözümü**

**Madde 13.** Protokolde hüküm altına alınmayan hususlar ve ilgili mevzuatında bulunmayan hükümler, taraflar arasında iyi niyet, karşılıklı anlayış ve uzlaşma kuralları çerçevesinde çözümlenir.

**Protokolde Değişiklik ve İlaveler**

**Madde 14.** Protokolün yürürlükte olduğu süre içerisinde taraflarca lüzum görülmesi halinde, esaslar aynı kalmak üzere değişiklikler ve ilaveler yapılabilir. Bu değişiklikler ve/veya ilaveler kaymakamlık makamının onayladığıtarih itibari ile geçerli olur.

**Uyulacak Mevzuat**

**Madde 15.** İşletme, servislerinde meslek eğitimi gören öğrenciler yönünden 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ve bu Kanun’a dayalı olarak çıkarılan yönetmeliklerde belirlenen yükümlülüklerin yerine getirilmesini sağlayacaktır.

**Diğer Hükümler**

**Madde 16.** Diğer hükümler aşağıda belirtilmiştir. BU KISIM OKUL TÜRÜNE UYARLANACAK

1. Öğrenci Atölye/işletme eğitimleri aşağıdaki gibi yapılır;
2. 11. Sınıf öğrencileri; Öğrenci Seçme Komisyonu tarafından seçilir.
3. 11. Sınıf öğrencileri haftada 3 (üç) gün laboratuvar eğitimi alır.
4. 12. Sınıf öğrencileri haftada 3 (üç) gün işletme/servis eğitimi alır.
5. Tüm öğrenciler 11. Sınıf sonunda sözlü ve/veya yazılı sınava tabi tutulur ve sınav sonucu başarısız olan veya sınıfta kalan öğrenciler laboratuvar katılım hakkını kaybeder.
6. Eğitime katılacak gruplar, eğitimin başlangıç-bitiş süresi için eğitimden sorumlu idareci ve öğretmenler, işletme ile koordineli olarak çalışmalardan önce bir çalışma planı ile belirlerler.
7. Bu Protokol kapsamında; ………………. Alanının ……………………….. Dalı programı ve modülleri uygulanır.
8. Bu Protokol kapsamında uygulanacak öğretim programı çerçevesinde eğitimini tamamlayan öğrenciler 12. Sınıf sonunda tüm konuları kapsayan sınava tabi tutulur ve başarılı olan öğrenciler için şirketin iş yerlerinde geçerli olan sertifika verilir. Başarılı olamayan öğrenciler için sadece işyerlerinde geçerliliği olmayan katılım sertifikası verilir.
9. Programın yönetiminden atölye şefi, denetiminden Okul müdürü sorumludur. İşletme, serviste mesleki eğitim uygulamalarından ve okuldaki eğitimin amacına uygun devam ettiğinin kontrolünden sorumludur. Eğitim koordinatörü mesleki eğitimler ile ilgili tüm konularda Okul ile İşletme arasında koordinasyonu sağlar.

**Protokolün Feshi**

**Madde 17.** Taraflardan birinin bu Protokolde belirlenen yükümlülüklerini yerine getirmemesi veya ihlali halinde, durumun düzeltilmesi için diğer tarafa verilecek 15 günlük mehle rağmen ihlalin giderilmemiş olması üzerine bildirimi yapan tarafın fesih hakkı doğar. Fesih hakkı, iadeli-taahhütlü posta kanalıyla yapılacak bir ihbarla kullanılır.

**Yürütme ve Yürürlük**

**Madde 18.** Bu Protokol hükümlerini, Okul ile İşletme müştereken yürütür, Protokol 7 (yedi) sayfa, 18 (onsekiz) maddeden ibaret olup tarafların yetkililerince 3 (üç) nüsha olarak …./…../2015 tarihinde imzalanmıştır.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **………………………….**……………………………..Yönetim Kurulu Başkanı |  | **………………………**Milli Eğitim Bakanlığı……………………………. Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü |

|  |
| --- |
| **Uygun Görüşle Arz Olunur** …../…../2016 ………………..İl/İlçe Milli Eğitim Müdürü**OLUR****…../…../2016**………………………. Vali/Kaymakam |

|  |
| --- |
| **T.C.****İSTANBUL VALİLİĞİ****İSTANBUL İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ****İLE****İSTANBUL ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ****ve****İSTANBUL SANAYİ ODASI** **ARASINDA YAPILAN** **"OKUL-SANAYİ İŞBİRLİĞİ İSTANBUL MODELİ"** **PROTOKOLÜ** **EKİM 2015** |

**T.C.**

**İstanbul Valiliği**

**İstanbul İl Milli Eğitim Müdürlüğü**

**ile**

**İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ve İstanbul Sanayi Odası**

**Arasında Yapılan**

# Okul-Sanayi İşbirliği İstanbul Modeli Protokolü

**Taraflar**

**Madde 1-**Bu protokolün tarafları T.C. İstanbul Valiliği İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile karşı tarafta İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ve İstanbul Sanayi Odası’dır. Tarafların her türlü tebligat ve haberleşme adresleri aşağıdaki gibidir.

1. **T.C. İSTANBUL VALİLİĞİ İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ**

Adres : Binbir Direk Mah. İmren Ökten Cad. No: 1 Sultanahmet-Fatih/İstanbul

Telefon : (212) 455 04 00

Faks : (212) 528 10 54

e-posta : istanbulmem@meb.gov.tr

1. **İSTANBUL ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU MÜDÜRLÜĞÜ**

Adres :Hacı Mimi Mah. Lüleciler Cad. No:4 Tophane-Beyoğlu/İSTANBUL

Telefon : (212) 249 74 44 - 249 29 89

Faks : (212) 249 08 61

e-posta : istanbul@iskur.gov.tr

1. **İSTANBUL SANAYİ ODASI**

Adres : Meşrutiyet Cad. No: 62, 34430 Tepebaşı/İSTANBUL

Telefon : (212) 252 29 00

Faks : (212) 249 50 84

e-posta : info@iso.org.tr

**Tanımlar**

**Madde 2-** Bu protokolde geçen;

1. **İstanbul MEM:** İstanbul İl Milli Eğitim Müdürlüğünü,
2. **İŞKUR:** İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünü,
3. **İstanbul Sanayi Odası (İSO):**İstanbul Sanayi Odası Yönetim Kurulunu,
4. **İşletme:** Proje kapsamında İSO tarafından belirlenen, eğitim, yönetim, donanım ve teknik konularda okul yönetimi ile işbirliği yapacak işletmeyi,
5. **Okul:** İşbirliği yapılacak mesleki ve teknik ortaöğretim kurumunu,
6. **İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Kurulu (İDK):** Mesleki ve Teknik Eğitimden Sorumlu İstanbul MEM Müdür Yardımcısı, İstanbul Sanayi Odası Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilecek bir üye ve İŞKUR tarafından görevlendirilecek bir üyeden oluşan 3 kişilik kurulu,
7. **Öğretmen:** Mesleki ve teknik eğitim kurumlarında görevli meslek alanı öğretmenleri, uzmanlar ve usta öğreticileri,
8. **Öğrenci:** Mesleki ve teknik eğitim kurumu öğrencilerini,
9. **Teknolojik İşbirliği:** Okullardaki laboratuvar ve atölyeler ile buralarda bulunan donanım konusunda işletmenin vereceği desteği,
10. **Deneyim Paylaşımı:** İşletmelerin, okula giderek ya da iş yerinde öğretmen ve öğrencilere, ilgili meslek alanındaki güncel uygulama ve yeniliklere dair deneyimlerini paylaşmasını, alan tanıtım, konferans, saha inceleme, fuar vb. organizasyonlarda okul ile yapacağı işbirliğini,
11. **İstihdam Odaklı İşbirliği:** Öğrencinin, staj başlangıcından istihdam edilmesine kadar geçen süreçte gerçekleştirilen işbirliğini ifade eder.

**Amaç**

**Madde 3–** Bu protokolün amacı; İstanbul İlinde mesleki ve teknik eğitim okullarının, eğitsel, sosyal ve ekonomik gereksinimlerinin giderilmesi yolu ile güçlendirilmesi; sektörlerde ihtiyaç duyulan nitelikli işgücünün *Okul-Sanayi İşbirliği İstanbul Modeli* ile en üst düzeyde sağlanmasıdır.

**Kapsam**

**Madde 4–**Bu protokol, İSO tarafından belirlenen işletmelerin, eşleştirildikleri okullara sağlayacağı; teknolojik altyapı desteğini, deneyim paylaşımını ve istihdam odaklı işbirliğini kapsamaktadır.

**Dayanak**

**Madde 5 –** Bu protokol, 1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu, 3308 Sayılı Meslekî Eğitim Kanunu, 652 Sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname, 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Teşkilat Kanunu ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu hükümlerine, dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tarafların yükümlülükleri**

**Madde 6 –** Tarafların yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

1. İstanbul MEM
2. Mesleki ve Teknik Eğitimden Sorumlu İstanbul MEM Müdür Yardımcısı, İzleme, Değerlendirme ve Koordinasyon Kuruluna başkanlık eder.
3. Destek sağlanacak meslek alanlarını ve işbirliği yapılacak okulları, İSO ve İŞKUR ile birlikte belirler.
4. İşletme – okul eşleştirmesini İSO ve İŞKUR ile birlikte gerçekleştirir.
5. İşsizlere yönelik olarak okullarda yapılan eğitimlerde yürürlükteki İŞKUR mevzuatı gereğince istihdam taahhütlerinin yerine getirilip getirilmediğini takip eder.
6. İŞKUR
7. İzleme, değerlendirme ve koordinasyon kuruluna kendisini temsilen 1 (bir) üye görevlendirir.
8. Yılda en az iki defa yapılan işgücü piyasası anket sonuçları kapsamında İzleme, Değerlendirme ve Koordinasyon kuruluna bilgi aktarır.
9. Ağır ve tehlikeli işlerde, işletmelerin çalıştırmış olduğu işgücünün okullarda eğitilmesi durumunda, işletmeye maliyet çıkartmaksızın yürürlükteki İŞKUR mevzuatı gereğince eğitici ücretlerini öder.
10. İşbirliği yapılan okullarda okuyan öğrencilere; İş ve Meslek Danışmanları tarafından, iş arama becerileri, görüşme ve mülakat teknikleri, CV doldurma, vb. alanlarda danışmanlık hizmetleri verilmesini sağlar.
11. İşletmelere ve öğrencilere, İŞKUR hizmetleri hakkında bilgi sunar.
12. İşbirliği yapılan okullardan mezun olan kişilerin, İşbaşı Eğitim Programından yararlanmasına öncelik verir, İşbaşı eğitim programı süresince yürürlükteki İŞKUR mevzuatı gereğince katılımcının zaruri giderini, Genel Sağlık Sigortasını ve İş Kazası Meslek Hastalığı Sigorta primini öder, programdan yararlanan kişiye, işletme kadrosunda işe aldığında yürürlükteki mevzuat kapsamında işveren payı sigorta prim desteği sağlar.
13. İşbirliği yapılan okullarda; işverenlerin talepleri doğrultusunda, işsizlere yönelik meslek edindirme eğitimleri yapıldığında, yürürlükteki İŞKUR mevzuatı kapsamında eğitici ücretleri, kursiyer cep harçlığı, genel sağlık sigortası ve iş kazası meslek hastalığı sigorta primlerini öder.
14. İstanbul Sanayi Odası
15. İzleme, değerlendirme ve koordinasyon kuruluna kendisini temsilen 1 (bir) üye görevlendirir.
16. Belirlenen meslek alanlarında işbirliği yapılacak işletmeleri tespit eder.
17. İşletme – okul eşleştirmesini İstanbul MEM ve İŞKUR ile birlikte gerçekleştirir.
18. Teknolojik altyapı desteği verilecek meslek alanlarıyla ilgili yönlendirmede bulunur.
19. Teknolojik altyapı işbirliği sürecini takip eder.
20. Gerektiğinde, üçüncü parti paydaşlar nezdinde kolaylaştırıcı fonksiyon üstlenir.
21. Deneyim paylaşımı ile ilgili olası destek taleplerini karşılar.
22. Gerekli durumlarda MEM ve işletme arasında hızlandırıcı koordinasyon sağlar.
23. Staj/beceri eğitimi ile ilgili olası destek taleplerini karşılar.
24. İşbirliği yapılan okullardan mezun olan öğrencilerin istihdam edilmesi konusunda işletmelere yönlendirilmesini sağlar.
25. Eğitim alan ve/veya işbaşı eğitim programına katılan kişilerin yürürlükteki İŞKUR mevzuatı kapsamında istihdam edilmeleri ile ilgili süreçleri takip eder.
26. İşletme
27. İşletmenin kendi bünyesinden görevlendireceği 1 (bir) kişi, İzleme, Değerlendirme ve Koordinasyon Kurulu nezdinde meslek örgütü temsilcisine karşı sorumludur.
28. Laboratuvar, atölye, teçhizat vb. teknolojik altyapı ihtiyacını, işbirliği yapılan okul ile birlikte tespit eder.
29. Tespit edilen ihtiyaçların giderilmesine yönelik yol haritası belirler ve okul ile paylaşır.
30. Tespit edilen laboratuvar, atölye, teçhizat vb. teknolojik altyapı ihtiyacını belirlenen yol haritası doğrultusunda giderir.
31. Protokol geçerlilik süresi boyunca teknolojik altyapının güncel tutulması için düzenli olarak izleme gerçekleştirir.
32. Deneyimlerin paylaşılması kapsamında okulda ya da işyerinde verilmesi planlanan eğitim konularını, işbirliği yapılan okul ile birlikte belirler.
33. İşbirliği yapılan okul ile birlikte eğitim takvimini oluşturur.
34. İşyerinde vereceği eğitimler için uygun ortam hazırlar.
35. Verilecek eğitimlere uygun, konusunda yetkin kişi ya da kişileri görevlendirir.
36. Meslek alanındaki öğrenci ve öğretmenlere alan tanıtımı ve saha inceleme faaliyetleri için olanak sağlar.
37. Meslek alanıyla ilgili konferans, fuar, vb. organizasyonlara öğretmen ve öğrencilerin katılımı konusunda okullarla işbirliği yapar.
38. Belirleyeceği ölçütlere göre staja kabul edeceği öğrencilerin seçimini gerçekleştirir.
39. Stajyer öğrencilerin, müfredatla tespit edilmiş kazanımların en az %80’ini edinmesi için gerekli tedbirleri alır.
40. Stajyer öğrencilerin, ilgili alanda en iyi şekilde yetiştirilmesi için gereken hassasiyeti gösterir.
41. Bünyesinde staj yapan öğrencilerin istihdamında pozitif ayrımcılık yapar.
42. İşletme bünyesinde yapılacak mesleki eğitim ve işbaşı eğitim programlarında yürürlükteki İŞKUR mevzuatı gereğince istihdam taahhütlerini yerine getirir.
43. İşbirliği Yapılan Okul
44. Okul müdürü, Değerlendirme ve Koordinasyon kurulu nezdinde Mesleki ve Teknik Eğitimden Sorumlu İstanbul MEM Müdür Yardımcısına karşı sorumludur.
45. Okul adına tek sorumlu okul müdürüdür, sorumluluğunu devredemez.
46. İşletme ile iletişim kanallarının açık tutulmasını sağlar.
47. Laboratuvar, atölye, teçhizat vb. teknolojik altyapı ihtiyacını işletme ile birlikte tespit eder.
48. Tespit edilen ihtiyaçların giderilmesine yönelik yol haritasında kendisine düşen sorumluluğu yerine getirir.
49. İşletmenin sağladığı teknolojik altyapı desteğine ilişkin kazanımlarını raporlaştırarak izleme, değerlendirme ve koordinasyon kuruluna bildirir.
50. Deneyimlerin paylaşılması kapsamında okulda ya da işyerinde verilmesi planlanan eğitim konularını, işletme ile birlikte belirler.
51. İşletmenin yönlendirmesi doğrultusunda eğitim takvimini oluşturur.
52. İşletme temsilcisinin öğrenci ve öğretmenlere meslek alanındaki güncel uygulamalara dair vereceği eğitimler için uygun ortam hazırlar.
53. Yapılan eğitimlerden edinilen kazanımları rapor halinde izleme, değerlendirme ve koordinasyon kuruluna bildirir.
54. İşletmenin stajyer olarak işe alacağı öğrencileri tespit edebilmesi için gerekli kolaylığı sağlar.
55. İşletme tarafından staja kabul edilen öğrencilerle ilgili resmi iş ve işlemleri ilgili mevzuatı çerçevesinde yürütür.
56. İşbirliği yapılan işletmede staj gören öğrencilerin edindiği kazanımları; bu öğrenciler içerisinden mezuniyet sonrası işletmede istihdam edilenler hakkındaki istatistiki verileri raporlaştırarak izleme, değerlendirme ve koordinasyon kuruluna bildirir.
57. İşsizlere yönelik olarak okullarda yapılan eğitimlerde yürürlükteki İŞKUR mevzuatı gereğince istihdam taahhütlerinin yerine getirilmesini sağlar.

**İDK’nın Görevi:**

**Madde 7 –**İDK, protokolün uygulanma süreçlerini izlemek, elde edilen kazanımları ve geri bildirim raporlarını değerlendirmek ve taraflar arasındaki koordinasyonu sağlamakla görevlidir. İDK, gerekli gördüğü durumlarda protokol kapsamında belirlenen işletme – okul eşleştirmesini değiştirme, işbirliklerini iptal etme ve yeni işbirlikleri ilave etme yetkisine sahiptir.

**Protokolün Uygulanması**

**Madde 8 –** İşbirliği için eşleştirilmiş okullar ve işletmeler, bu protokolle kendilerine verilen sorumlulukları yerine getirmek kaydıyla uygulama esaslarına yönelik kendi aralarında ortak mutabakat metni hazırlayıp imza altına alırlar.

**Genel hükümler**

**Madde 9–** Bu protokole göre yapılacak çalışmalarda protokolde belirtilen hususlar dışındaki konularda, ilgili mevzuat hükümlerine göre işlem yapılır.

**Protokolün süresi, feshi ve yürürlük**

**Madde 10–** Bu protokol imzalandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer ve **3 (üç) yıl** boyunca geçerlidir.

1. Protokole uyulmadığı hâllerde tarafların karşılıklı olarak önceden bilgi vermeleri şartıyla protokol iptal edilebilir.
2. Tarafların talebi hâlinde gerektiğinde karşılıklı mutabakat ile değişiklik ve/veya ek protokoller yapılabilir ve süre uzatılabilir.
3. Protokolün süresi bittiğinde taraflardan herhangi birinin talebi olmaması hâlinde bu süre kendiliğinden yenilenir.
4. Protokol tarafları, protokolde yer alan yükümlülüklerini ve yetkilerini hiç bir ad altında başka bir gerçek ya da tüzel kişiye devredemez.
5. Bu protokolün yürütülmesinde çıkacak sorunların çözümünde karşılıklı iyi niyet içerisinde hareket edilmesi esas olup, anlaşmazlık halinde İstanbul mahkemeleri yetkilidir.
6. Bu protokol 4(dört) sayfa protokol metni ve 10 (on) maddeden ibaret olup üç nüsha olarak düzenlenmiş ve **09 Ekim 2015** tarihinde imzalanmıştır.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nabi AVCI**Milli Eğitim Bakanı  | **Ahmet ERDEM**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı | **Erdal BAHÇIVAN**İstanbul Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı |